

Tyrnävän seurakunta

Talousarvio 2026

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2027-2028

Sisällys

I	Yleisperustelut.....	4
	Yleiskatsaus.....	5
1.1	Yleinen talouden kehitys	5
1.2	Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus	6
1.3	Arvio tulevasta kehityksestä.....	12
1.4	Tyrnävän seurakunnan missio, visio ja strategia.....	13
1.5	Tyrnävän seurakunnan painopistealueet vuonna 2026	14
1.6	Henkilöstö	16
1.7	Talousarvion rakenne	18
1.8	Talousarvion sitovuus	19
II	Käyttötalousosa	20
2	Perustelut.....	20
2.1	Hallinto (pääluokka 1).....	21
2.2	Seurakunnallinen toiminta (pääluokka 2).....	25
2.3	Hautaustoimi (pääluokka 4).....	47
2.4	Kiinteistötoimi (pääluokka 5).....	50
2.5	Rahoitustoimi (pääluokka 6).....	51
III	Tuloslaskelmaosa	52
1.1	Perustelut.....	53
1.2	Tuloslaskelmat	54
IV	Investointiosa.....	55
4.1	Perustelut	55
4.2	Investointiosa hankkeittain	56

V Rahoitusosa	57
VI Hautainhoitorahasto	58
VII KÄYTTÖ- JA HAUTAINHOITOMAKSUT 2026 (Hinnat sis. alv 25,5 %)	60

I Yleisperustelut

Kirkkoherran katsaus

Seurakunnan tulevana vuonna keskitymme perustyön ylläpitämiseen ja resurssien puitteissa toteutettavaan kehitystyöhön. Näköpiirissä olevat rekrytoinnit ovat haasteita, mutta samalla myös mahdollisuuksia.

Seurakunnassa halutaan rohkaista edelleen ideointiin ja kokeiluihin, jotka tukevat ydintehtävän toteuttamista: kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Tähän työhön tahdotaan entistä vahvemmin kutsua kaikkia halukkaita seurakuntalaisia, itselleen sopivalla tavalla.

Erityisenä painopisteenä tähän Luojan suurelle kämmenelle nostamme perheet. Tyrnävän erityisprofiili, lasten määrä, tulee näkyä seurakunnassa entistä vahvemmin. Köyhyyden huomioiminen on erityinen painopiste hiippakunnan strategiassa, johon Tyrnävän seurakunta on omassaan liittynyt. Myös lapsiperheiden köyhyys on myös todellisuus, joka seurakunnan tulee huomioida tilaisuuksia ja tapahtumia toteutettaessa.

Seurakunta tekee määrätietoisesti työtä Luojan luoman maailman varjelemiseksi omalta osaltaan. Ympäristön suojeluun liittyvät asiat ovat kiinteä osa seurakunnan toimintaa ja johtavat toivon mukaan ympäristödiplomiin vuonna 2026.

Tyrnävällä 11.11.2025

Matias Muhola, kirkkoherra

Yleiskatsaus

1.1 Yleinen talouden kehitys

Talouden nykytila vuonna 2025 on epävakaa. Talouden asteittaista virkoamista on ennustettu jo pitkään. Ennusteiden keskeinen viesti viime vuodesta tämän vuoden kesään saakka on ollut se, että talouden käänne on tulossa. Näin ovat todenneet sekä Suomen pankki (10.6.2025) että VM (16.6.2025).

Talouden käänteeseen ajankohta on kuitenkin jatkuvasti siirtynyt eteenpäin, millä on suoria vaikutuksia talouskasvuun, palkkasumman muutokseen ja verokertymiin. Ennusteita on viime vuodesta laskettu. Kesän ennusteet näyttivät tälle vuodelle Suomen pankin mukaan 0,5 % kasvua ja VM:n mukaan 1 % kasvua. Talouden käänteeseen siirryttyä pidemmälle myös ennusteita on laskettava.

Heikko taloustilanne vaikuttaa verokertymiin, joiden odotettua heikompi kehitys aiheuttaa lisäpaineita julkiselle taloudelle. Valtioneuvosto päätti syksyn budjettiriihessä valtion talouteen tehtävistä lisäsopeutuksista, joiden suuruus on 224 miljoonaa euroa vuodelle 2026 ja 1012 miljoonaa euroa vuodelle 2027. Nämä lisäsopeutukset aiheuttavat lisähaasteita talouden kasvuille erityisesti tietyillä sektoreilla, kuten rakentamisessa.

Inflaatio oli 0,2 % heinäkuussa 2025. Inflaatio on nopeasti hidastunut vuodesta 2023 ja lähestyy nyt jo deflaation rajaa. Tätä voidaan pitää sekä merkinä talouden heikosta tilasta että euroalueen korkokannan huonosta sopivuudesta Suomen talouteen tällä hetkellä. Vertailun vuoksi euroalueella inflaation oli heinäkuussa 2,0 % (Eurostat 2.9.2025), mikä ohjaa Euroopan keskuspankin korkopolitiikkaa. (Kirkkohallituksen yleiskirje 24/2025)

Inflaatioennusteet vuodelle 2026 ovat verraten maltilliset vaihdellen välillä 0,6–1,6 prosenttia. Ennusteet sisältävät oletuksen talouden käänteestä.

Työllisyystilanne on vuoden 2025 aikana edelleen heikentynyt vastoin aiempia ennusteita talouden suunnan kääntymisestä. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt ja työttömien työnhakijoiden, lomautettujen sekä pitkäaikaistyöttömien määrä noussut.

Työllisiä oli heinäkuussa tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan 43 000 vähemmän kuin vuotta aiemmin ja vastaavasti työttömien määrä lisääntyi 40 000 hengellä edellisvuoteen verrattuna. (Tilastokeskus, 26.8.2024)

Kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä kuvaava ansiotasoindeksi nousi toisella vuosineljännekselle edellisvuoteen verrattuna 2,8 %, joka on merkittävästi inflaatiota korkeampi nousu (Tilastokeskus 29.8.2025). Näin ollen palkansaajien reaaliasiot ja täten ostovoima kasvoivat merkittävästi. Yksityinen kulutus ei kuitenkaan ostovoiman paranemisesta huolimatta elpynyt olennaisesti, vaan säästämisaste vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä nousi edellisvuoden 2,1 prosentista tämän vuoden 4,5 prosenttiin (Tilastokeskus 18.6.2025).

Tuoreessa syksyn taloudellisessa katsauksessaan valtiovarainministeriö (VM, 22.09.25) ennustaa työttömyysasteen nousevan 9,4 prosenttiin vuonna 2025 ja laskevan sitten 8,4 prosenttiin vuonna 2027. Työttömyysasteella on suora vaikutus palkkasummaan ja täten kirkollisverotuottoihin. Mikäli valtiovarainministeriön ennuste työttömyysasteen kehityksestä pitää paikkansa, on tällä kehityksellä positiivinen vaikutus kirkollisverotuottojen kehitykseen. Yksityisen kulutuksen ennustettua alhaisempi taso selittää suurelta osin sen, miksi talouden käänne on siirtynyt tulevaisuuteen.

1.2 Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus

Tyrnävän seurakunnan taloudellinen tilanne on haasteellinen suuren velkamäärän vuoksi. Tyrnävän seurakunnan tulos vuonna 2024 oli ensimmäistä kertaa pitkään alijäämäinen. Kuluva vuoden 2025 yli-/alijäämää on vaikea ennustaa, mutta lokakuun tiedoilla, tilikausi jäisi lievästi ylijäämäiseksi. Vuodelle 2026 Tyrnävän seurakunta tekee käytännössä 0-tuloksisen talousarvion.

Valtion rahoitus

Valtion rahoitus on korvaus seurakunnille lailla säädettyjen, yhteiskunnallisten tehtävien hautoustoimen, väestökirjanpidon sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpidon kustannuksista. Kirkko tuottaa edellä mainitut palvelut kaikille, niin kirkon jäse-

nille kuin kirkkoon kuulumattomillekin. Rahoitus perustuu lakiin valtion rahoituksesta evankelisluterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin 430/2015, joka tuli voimaan 1.1.2016.

Hallitus päätti kevään kehysriihessä leikata evankelisluterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa 9,8 miljoonalla eurolla vuosina 2026 ja 2027. Vuoden 2026 talousarvioesitys on hyväksytty valtioneuvostossa 22.9.2025 ja annettu tuolloin eduskunnalle. Tällöin esitys on myös julkaistu Valtion talousarvioesitykset -palvelussa, ja momenttikohtaiset yksityiskohdat ovat saatavilla.

Kirkon keskusrahaston talousarvioesityksessä esitetään, että vuonna 2026 valtion Kirkon keskusrahastolle maksamasta 96 041 000 euron rahoituksesta:

- a. 42 580 450 euroa jaetaan seurakunnille euroa/kunnan asukas jakoperusteen mukaisesti ja
- b. 42 580 450 euroa jaetaan seurakunnille siten, että 14 903 157 euroa jaetaan seurakuntataloutta vastaavan kunnan/kuntien vuoden aikana kuolleiden määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon perusteella, 14 903 157 euroa jaetaan seurakuntatalouden alueella haudattujen määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon perusteella, 6 387 068 euroa jaetaan seurakuntatalouden alueella olevien kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kulttuuriperintökohteiden määrän mukaan muodostetun kulttuuriperintöindeksin perusteella ja 6 387 068 euroa jaetaan euroa/kunnan asukas jakoperusteen mukaisesti.
- c. 8 312 700 euroa käytetään seurakuntien kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitoon siten, että seurakuntien rakennusavustuksiin kohdennetaan 8 100 700 euroa, Basis-kulttuuriperintö- ja kiinteistöhallintajärjestelmään 142 000 euroa, Petäjäveden vanhalle kirkolle 50 000 euroa ja restauroinnintäydennyskoulutusohjelman toteuttamiseen yhteistyössä Oulun yliopiston kanssa 20 000 euroa,
- d. 2 567 400 euroa käytetään Kirjuri-jäsentietojärjestelmän ylläpito- ja kehitystyöhön

Kirkollisverotuottoja ei tule käyttää hautaustoimen kulujen kattamiseen. Tyrnävän seurakunnassa tullaan käymään läpi hautaustoimen hinnoittelu, jotta päästään tilanteeseen, missä hautaustoimen kulut katetaan laskennallisesti valtion rahoituksella ja hautaustoimen maksutuotoilla. Tässä yhteydessä tullaan käymään läpi myös kustannusten kohdentumisen oikeellisuus.

Vuodelle 2026 seurakunta tulee saamaan valtionrahoitusta 103 019 €. Vähennystä vuodesta 2025 on 12 215 €.

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit

Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Tyrnävän seurakunnan tilanne on vakaa, mutta tilanteen seurantaan, ja toiminta vaihtoehtojen suunnitteluun on aihetta. Talouden mittareista kolme oli negatiivisia vuoden 2024 tilinpäätöksessä. Tuloslaskelman oli alijäämäinen, kassavarat laskevat alle ohjearvon sekä seurakunnan henkilöstömenot kasvoivat edelleen.

Seurakunnan toiminnassa ja hallinnossa ei vuoden 2024 aikana tullut esille puutteita, mutta vuoden 2025 toimintaan on vaikuttanut seurakunnan virkamies johdon henkilöstövaihdokset ja poissaolot. Uuden vakituisen kirkkoherran aloittamisen myötä henkilöstövaihdoksia ei ole tiedossa, ja talouspäällikön työkuormaa pyritään muiden seurakuntien kanssa yhteisen määräaikaisen kiinteistöpäällikön palkkaamisen kautta tasoittamaan.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio kuluva vuosi	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio Talousarvio 2026
1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät • Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa.	Hautaustoimen ja hautausmaan ylläpitotehtävien resurssit ovat riittävät. Kulttuurihistoriallisesti arvokkaan irtaimiston luettelointi on tehty vuoden 2023 aikana. Oulun aluekeskusrekisteri vastaa väestötietojärjestelmään liittyvistä tehtävistä.	Arvoesine-inventointi on toteutettu kesällä 2024. Aineistoon on jäänyt korjattavaa puutteellisten kohtien osalta. Seurakunnassa on kesken siirtymä täysin sähköiseen hautakirjanpitoon. Hautojen hallinta-aikeiden ja hoitamatto-	Hautaustoimen ja hautausmaiden ylläpidon resursseja tarkastellaan vuoden alkupuolella.

		mien hautojen seuraaminen on aloitettu seurakunnassa.	
2. Seurakunnan hallinto ja viranomais-toiminta - Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat - Hallintomenettelyn puutteellisuudet	Seurakunnan hallinto ja viranomais-toiminta on järjestyksessä		Tarkastellaan tilannetta seurakunnan hallinnollisten päätösten julkistamisen automatisoinniksi.
3. Seurakunnan toimintaorganisaatio - Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit - Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä - Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri	Seurakunta toimii KL 3:1 mukaisesti.	Ei muutoksia	Ei toimenpiteitä
4. Johtaminen seurakunnassa - Johtamisen heikkoudet - Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat - Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin - Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.	Seurakunnassa on johtamisen keskeiset asiakirjat kunnossa ja johtamista on kehitetty kouluttautumisen kautta. Seurakunta on aktiivinen toimija rovastikuntayhteistyössä.	Seurakunnan strategia on voimassa vuoden 2026. Kiinteistöstrategia on keskeneräinen, ja henkilöstösuunnitelma ja valmiussuunnitelma tarvitsevat ainakin päivitystä tai täydennystä.	Esihenkilöille järjestetään johtamista ja esimiestaitoja vahvistavaa koulutusta. Kiinteistöpäällikköresurssin palkkauksella saadaan osaamista ja lisäresursseja puuttuvien ja keskeneräisten töiden loppuunsaattamiseen ja toiminnan pitkäjänteiseen suunnitteluun.
5. Seurakunnan henkilöstö - Henkilöstön määrä - Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia - Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna.	Henkilöstön määrä on 15.	Henkilöstön määrä on 15.	Henkilöstön määrä on 15. Eläköitymisen seurauksena vuoden aikana tulee rekrytointi ajankohitaiseksi.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaukseksi/arvio kuluva vuosi	Toimenpiteet tilanteen korjaukseksi/arvio Talousarvio 2026
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on - 50 841 euroa.	Tilikauden tulos voi olla alijäämäinen.	Kustannusten seurantaan paneudutaan, ja osa investoinneista toteutetaan myöhemmin taloudellisen tilanteen taustalla.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskeksi osoittaa ilman kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman yllättävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämä 651 159 euroa.	Taseessa ylijäämää edelleen.	Taseessa ylijäämää edelleen.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on 31 päivää 31.12.2024	Maksuvalmius on pysynyt samana vuoden 2025 tilinpäätöksessä.	Maksuvalmiutta pystytään kohottamaan Kirkkohallituksen rakennusavustuksen maksatuksen kautta.
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on kasvanut.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa.	Työehtosopimuksen mukaiset palkankorotukset

		vanee lie- västi pal- kankoro- tusten ta- kia.	aiheutta- vat pai- neita hen- kilöstö- kouluihin edelleen.
--	--	--	---

Tyrnävän seurakunta ei muodosta konsernia.

1.3 Arvio tulevasta kehityksestä

Yleiset ja paikalliset kehitysnäkymät

Tyrnävän kunnan asukasluvun ennustetaan vähenevän Tilastokeskuksen ennusteen mukaan noin 0,5–1 prosenttia vuodessa. Kunnan asukasluku oli 6501 (31.12.2024). Tyrnävä on ikärakenteeltaan nuori kunta ja Oulun talousalueen vaikutuksesta kunnalla on kasvu- ja elinvoimapotentiaalia. Työttömyysaste Tyrnävällä oli 9,4 prosenttia (12/2023).

Tyrnävän seurakunnan jäsenmäärä oli 5 386 (31.12.2024). Jäsenennusteen mukaan jäsenmäärä on 4 817 vuonna 2030. Jäsenistö vähenee noin 1,7 %:n vuosivauhtia. Jäsenmäärän laskuun tai jopa mahdolliseen nousuun vaikuttavat kunnan vetovoimatekijät ja yleinen kirkkoon kuulumisen trendi. Kirkkoon kuulumisaste Tyrnävällä on 83 % (31.12.2024).

|

	Jäsenet, henk.	Muutos vuodesta 2021, henk.	Muutos vuodesta 2021 %	Kirkkoon kuulumuus, %
2022	5 510	-64	-1,1 %	84
2023	5 441	133	-2,4 %	83
2024	5 386	188	-3,4 %	83
2025	5 276	298	-5,3 %	81
2026	5 184	390	-7,0 %	80
2027	5 089	485	-8,7 %	79
2028	5 000	574	-10,3 %	78
2029	4 902	672	-12,1 %	77
2030	4 816	758	-13,6 %	76

Lähde: Kirkkohallituksen verotuloennuste 16.10.2025

Verotuloarvio

Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman verotuloennusteen mukaan vuonna 2026 seurakunnan verotulojen ennustetaan olevan 1 658 M€. Verotulojen arvioidaan kasvavan vuonna 2026 peräti 8, 8 %. Kirkkohallituksen verotuloennusteet ovat viime vuosina olleet keskimäärin 1.6 % toteutuneita verotuloja suuremmat, ja tämä on otettu huomioon talousarvioon lasketuissa verotuloissa.

Kirkkovaltuusto päätti vuoden 2026 kirkollisveroprosentiksi 1,8. Verotulokertymään vaikuttavat monet tekijät kuten talouden yleinen kehitys, työllisyystilanne, seurakunnan jäsenten ansio- ja eläketulojen määrä sekä seurakunnan tuloveroprosentti. Hallituksen sopeutustoimien vaikutustaan ei vielä talousarvion laadintahetkellä tiedetä.

1.4 Tyrnävän seurakunnan missio, visio ja strategia

Tyrnävän seurakunnan strategia ”Luojan suurella kämmenellä” on voimassa vielä vuoden 2026. Uuden strategian valmistelu käynnistyy jo alkuvuodesta 2026. Tyrnävän seurakunnan perusteltävä on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Seurakunnan arvot ja näky tulevaisuudesta (visio) tiivistyvät ajatuksessa, että Tyrnävän seurakunta on uskon, toivon ja rakkauden yhteisö:

- Usko on sitä, että me olemme Jumalan edessä – saamassa.
- Rakkaus on sitä, että me olemme ihmisten keskellä – jakamassa.
- Toivo on sitä, että suuntaudumme rohkeasti tulevaisuuteen – Jumalaan luottaen.

Tyrnävän seurakunta liittyy strategiassaan hiippakunnan työnäkyyn, jossa seurakunnan työn keskus on köyhien, syrjäytyneiden ja yksinäisten keskellä tehtävä työ, mutta sen sydän on puolestaan rukouksessa ja jumalanpalveluksessa. Toiminnassamme lähdemme siitä, että jokainen seurakuntalainen on osallinen: heidän lahjoistaan, osaamisestaan ja aloitteellisuudestaan seurakunnan elämä rakentuu. Seurakunnan työ toteutuu koko seurakunnan alueella ja samoin verkossa toteutuva hengellisyys on todellisuutta, jossa seurakunnan tulee olla mukana. Seurakuntatyön ydintä on avoin viestintä ja tiedottaminen niin, että viesti on jokaisen ulottuvilla. Avoimuus yhteistyölle ja kumppanuuksille on tekijä, josta Tyrnävän seurakunta tunnetaan.

Seurakuntien ja yhteiskunnan rakenteiden muuttuessa vastuullinen taloudenpito, kiinteistöstrategian ajantasainen tilannekuva ja oikein mitoitettu henkilöstörakenne ovat niitä tekijöitä, joilla varmistetaan työn resurssien riittävyys jatkossa.

1.5 Tyrnävän seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Seurakunnan toiminnan painopistealueet vuonna 2026

- Jumalanpalveluselämän kehittäminen
- Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen
- Ympäristödiplomi

Hiilineutraali kirkko 2030-strategia ja ympäristöasiat

Kirkon tavoitteena on olla toiminnassaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Kirkon seurakuntien tarpeisiin räätälöity ympäristöjärjestelmä Kirkon ympäristödiplomi on työkalu, jonka avulla toteutetaan kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteita. Tavoitteena on, että kaikilla seurakunnilla on ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä. Hiilineutraaliuteen pyritään viiden tavoitteen avulla, jotka sisältävät suosituksia toimenpiteistä.

Tyrnävän seurakunnalla ei ole öljylämmitteisiä kiinteistöjä (tavoite 1). Tulevassa kiinteistöstrategiassa seurakunta arvioi kiinteistöjen käyttöastetta ja pohtii myös mahdollista kiinteistöjen yhteiskäyttöä yhteistyötahojen kanssa. Toiminnan päästöjä vähennämme (tavoite 2) suosimalla elintarvikeostoissa ilmastoystävällistä ruokaa ja vähentämällä hävikkiruoan määrää. Teemme kestäviä hankintoja asettamalla ilmastokriteerin yhdeksi hankintakriteeriksi. Suosimme etätyötä silloin kun se toiminnan kannalta on mahdollista. Vähennämme lentämistä ja lennämme vain silloin kun työmatka suuntautuu ulkomaille. Noudatamme seurakunnille laadittuja vastuullisen sijoittamisen ohjeita. Pyrimme kompensoimaan päästöt (tavoite 3) kartoittamalla metsiemme tilan hiilivarastoina. Vaikutamme yhteiskunnallisena toimijana ja keskustelijana (tavoite 4) toteuttamalla rippikouluja ympäristöystävällisesti ja kannustamalla nuoria ottamaan vastuuta ilmastosta. Tyrnävän seurakunta on sitoutunut ilmastotyöhön (tavoite 5) ja tavoitteena on saada uusien kriteereiden mukainen ympäristödiplomi

vuonna 2026. Tavoitteenamme on olla kirkon tavoitteiden mukaisesti hiilineutraali seurakunta vuonna 2030.

Arviot seurakunnan kiinteistöjen kehityksestä sekä kiinteistöjen tulevista investointitarpeista kiinteistöstrategian mukaisesti

Tulevana vuonna valmistuvassa kiinteistöstrategiassamme kiinnitämme huomiota siihen, että kiinteistökantamme on ympäristöystävällistä eikä meillä ole kiinteistökantaa, joka ei ole toiminnan kannalta välttämätöntä. Strategiassamme tarkastelemme avoimin mielin sitä, mikä vielä toimii ja mistä on aika luopua. Tarkastelemme ja arvioimme tilojen vuokrausta aitona vaihtoehtona tilojen omistamiselle. Kiinteistöstrategia laaditaan Kirkkohallituksen mallin ja ohjeiden mukaisesti. Tavoitteenamme on, että kiinteistötoimea ja maankäyttöä koskevaan päätöksentekoon on jatkossa aina sisällytetty myös ympäristövaikutusten arviointi.

Seurakunnassamme on käytössä Basis-järjestelmän rakennus- ja kiinteistörekisteri, jossa rakennusten, kiinteistöjen sekä arvoesineiden perustiedot ovat yhteisessä tietokannassa. Päivittäisen kiinteistötyön hallintaan sekä toiminnan ja kulutuksen seurantaan käytämme Granelund-kiinteistömanageria.

Seurakunnan toimintaan suunnitellut muutokset

Tyrnävän seurakunnan toimintaan tai taloussuunnitteluprosessiin ei ole suunnitteilla suuria muutoksia. Merkittävä uusi avaus on yhteistyö yhteisen määräaikaisten kiinteistöpäällikön palkkaamiseksi Limingan ja Iin seurakuntien kanssa.

Riskien hallinta

Arvioitaessa seurakunnan toiminnan tulevaa kehitystä on tärkeää tunnistaa mahdolliset seurakunnan strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset riskit. Tällä hetkellä seurakunnan riskien hallinta ja sen arviointi tehdään muiden prosessien ja tehtävien yhteydessä tapauskohtaisesti. Tavoite on kehittää toimintaa järjestelmälliseen vuosittaiseen riskikartoitukseen, jossa merkittävimmät riskit tunnistetaan ja arvioidaan, ja joilta suojautumiseksi päätetään riskienhallintatoimenpiteistä.

Vuoden 2026 aikana parannetaan kiinteistöjen turvallisuutta päivittämällä kiinteistöjen pelastussuunnitelmat. Pelastussuunnitelmassa on tarkoitus huomioida myös kulttuurihistoriallisesti arvokas kirkollinen esineistö.

1.6 Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 15 henkilöä (10.11.2025). Vakituksessa palvelussuhteessa työskenteli 14 henkilöä, joista yksi on osa-aikainen. Vakituksista naisia oli 10 ja miehiä 4. Kuluneen vuoden aikana yli viikon kestäneissä määräaikaissä työsuhteissa työskenteli 15 henkilöä, joista naisia oli 13 ja miehiä 2. Henkilöstön määrässä ei ole tapahtunut muutoksia vuonna 2025, mutta kirkkoherra on vaihtunut vuoden aikana kahdesti, ja vakituinen toimistosihteerin irtisanoutui keväällä.

HENKILÖSTÖ TYÖALOITTAIN	2024
Seurakuntapapisto	2
Kirkkomuusikot	1
Diakoniatyöntekijät	2
Nuorisotyöntekijät	2
Varhaiskasvatuksen työntekijät	2
Muut seurakuntatyöntekijät	
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	1
Hautausmaatyöntekijät	
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	3
Muut työntekijät	1
YHTEENSÄ	15

Tyrnävän seurakunnassa ei ole laadittu erillistä henkilöstösuunnitelmaa, koska henkilöstön määrä on alle 20.

Henkilötyövuodet

Seurakunta	Työaika 1.1.2025 - 31.12.2025	Työaika, josta vähennetty keskeytykset	Työaika, josta vähennetty keskeytykset ja lomat
3140 Tyrnävän seurakunta	19,05	18,36	16,26

Tyrnävän seurakunnassa on linjattu työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä yhteistoiminnassa henkilöstön ja kirkkoneuvoston kanssa. Kirkkoneuvosto on hyväksynyt vuosittain henkilöstön kouluttautumisen suunnitelmat. (Kirvestes liite 12)

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Terveystalo Oy:n kanssa. Sopimus on voimassa toistaiseksi 3 kuukauden irtisanomisajalla.

Tilikausi	1.1.2025- 31.12.2025	1.1.2024- 31.12.2024	1.1.2023- 31.12.2023
	Toteuma (€)	Toteuma (€)	Toteuma (€)
Palkat ja palkkiot	-630 095,46	-656 684,34	-589 924,36
Eläkekulut	-131 938,04	-134 563,52	-120 875,00
Muut henkilösivukulut	-12 797,94	-15 099,82	-17 890,01
Saadut henkilöstökorvaukset	6 651,96	2 092,43	612,09
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	2 283,50	-0,03	-0,96
YHTEENSÄ	-765 895,98	-804 255,28	-728 078,24
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-16 723,77	-22 224,81	-17 056,74
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemuskulut	-11 144,82	-12 169,81	-6 883,04
Työterveyshuolto	-21 982,81	-17 527,44	-14 630,17
YHTEENSÄ	-49 851,40	-51 922,06	-38 569,95
Yhteensä	-815 747,38	-856 177,34	-766 648,19

KUVA 1: HENKILÖSTÖKULUT 11.11.2025 ASTI

Työssä jaksamiseen (liikunta- ja kulttuurisetelit) budjetoidaan kaikille taloussuunnitteluvuosille 130 €/työntekijä. Taloussuunnitelmakaudelle on sen lisäksi varattu vuosittainen määräraha kahta työhyvinvointiin painottuvaa yhteistoimintapäivää varten.

Laadukkaan seurakunnallisen toiminnan turvaaminen edellyttää toimenpiteitä henkilöstön hyvinvoinnin varmistamiseksi. Työhyvinvointia parannetaan vaikuttamalla ennakoivasti työhyvinvointiin ja työnjakoon. Keinoja parantamiseen ovat muun osaamisen kehittäminen ja jakaminen sekä rovastikuntayhteistyö.

Tyrnävän seurakunta panostaa ennakoivaan henkilöstösuunnitteluun ja tekee pitkän aikavälin henkilöstösuunnittelua. Tulevaisuudessa on tarpeen kartoittaa rovastikuntayhteistyön mahdollisuuksia henkilöstöratkaisuissa. Ennakoivalla ja huolellisella henkilöstösuunnittelulla turvataan riittävät ja taroituksenmukaiset resurssit seurakunnan toiminnan toteuttamiseksi tulevaisuudessakin.

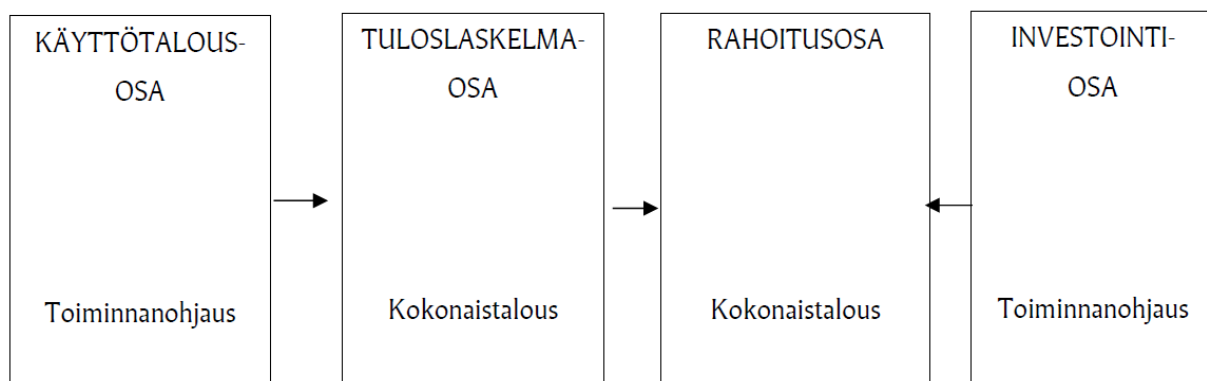
1.7 Talousarvion rakenne

Kirkkojärjestyksen mukaan jokaista varainhoitovuotta varten seurakunnalle on viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Kirkkoneuvosto vastaa talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laadinnasta. Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion sekä vähintään kolmea vuotta koskevan toiminta- ja taloussuunnitelman. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä. (KJ 6:2.3)

Talousarvio muodostuu käyttötalousosasta, tuloslaskelmaosasta, rahoitusosasta ja investointiosasta. Käyttötalous- ja investointiosat osoittavat, mihin seurakuntatalous kohdistaa käytettävissä olevat taloudelliset resurssinsa. Tuloslaskelma- ja rahoitusosat osoittavat, miten seurakuntatalouden taloudellinen tulos muodostuu ja miten seurakuntatalous toimintansa rahoittaa.

Käyttötalous muodostuu pääluokista, joita ovat hallinto, seurakunnallinen toiminta, hautaustoimi ja kiinteistötoimi. Pääluokat koostuvat tehtäväalueista, jotka puolestaan muodostuvat yhdestä tai useammasta tulosityksiköstä/kustannuspaikasta.



Kuva. Seurakuntatalouden talousarvion osat ja niiden liittyminen toisiinsa.

1.8 Talousarvion sitovuus

Talousarvion sitovuus merkitsee sitä, että määrärahaa ei saa käyttää muihin kuin kirkkovaltuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuihin tarkoituksiin eikä enempää kuin niihin on osoitettu (KJ 6:2).

Määräraha on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle antama, euromäärältään ja käyttötarkoitukseltaan rajattu valtuutus varojen käyttämiseen. Tuloarvio on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle asettama tulotavoite. Talousarvioon merkitään määrärahat ja tuloarviot pääsääntöisesti bruttoluvuin vähentämättä tuloja menoista tai menoja tuloista. Määrärahat ja tuloarviot voivat kuitenkin olla sitovia bruttositovuuden sijasta myös nettona, jolloin esim. tehtäväalueen toimintatulojen ja -menojen erotus eli toimintakate on sitova.

Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion käyttötalousosassa tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet ja muut toiminnan tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sillä tasolla, jolla talousarvio on sitova kirkkovaltuustoon nähden.

Tyrnävän seurakunnan talousarvion sitovuustasot

Tyrnävän seurakunnan talousarvion käyttötalousosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso (toimintakate 1) ja kirkkoneuvostoon nähden tehtäväaluetaso. Investointiosa on hankekohtaisesti sitova. Talousarvion sisäiset erät ja laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä, joten niitä ei tuloslaskelmissa esitetä.

II Käyttötalousosa

Käyttötalousosassa on esitetty Tyrnävän seurakunnan tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot pääluokkatasolla. Käyttötalousosa on sitova kirkkovaltuustoon nähden pääluokkatasolla (toimintakate 1). **Sitova taso/rivi on taulukoissa merkitty tummennetulla taustavärillä.**

2 Perustelut

Koko seurakuntatalous:

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	118 576,65	181 266,50	77 375,50	78 149,26	78 149,26
Korvaukset	684,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Myyntituotot	458,00	200,00	0,00	0,00	0,00
Maksutuotot	27 634,13	21 980,00	21 060,00	21 270,60	21 270,60
Vuokratuotot	9 818,38	11 450,00	8 500,00	8 585,00	8 585,00
Metsätalouden tuotot	68 768,55	136 283,50	41 615,50	42 031,66	42 031,66
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	3 067,91	2 700,00	1 200,00	1 212,00	1 212,00
Tuet ja avustukset	7 965,68	8 653,00	5 000,00	5 050,00	5 050,00
Muut toimintatuotot	180,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Toimintakulut	-1 418 712,15	-1 393 579,70	-1 420 872,78	-1 414 261,90	-1 422 490,07
Henkilöstökulut	-804 255,28	-804 945,08	-832 246,50	-849 849,69	-858 077,86
Palkat ja palkkiot	-656 684,34	-654 845,08	-673 090,24	-687 253,06	-693 893,97
Henkilösivukulut	-149 663,34	-150 100,00	-159 156,26	-162 596,63	-164 183,89
Henkilöstökulujen oikaisuerät	2 092,40	0,00	0,00	0,00	0,00
Palvelujen ostot	-394 809,20	-353 762,80	-331 463,28	-334 575,91	-334 575,91
Vuokrakulut	-13 170,08	-15 000,00	-16 050,00	-16 210,50	-16 210,50
Aineet ja tarvikkeet	-143 548,14	-152 493,82	-140 580,00	-141 076,80	-141 076,80
Ostot tilikauden aikana	-143 548,14	-152 493,82	-140 580,00	-141 076,80	-141 076,80
Annetut avustukset	-39 977,16	-43 100,00	-42 800,00	-43 228,00	-43 228,00
Muut toimintakulut	-22 952,29	-24 278,00	-57 733,00	-29 321,00	-29 321,00
TOIMINTAKATE	-1 300 135,50	-1 212 313,20	-1 343 497,28	-1 336 112,64	-1 344 340,81
Kirkollisverotulot	1 476 038,53	1 568 000,00	1 635 000,00	1 694 000,00	1 787 000,00
Valtionrahoitus	134 163,00	115 234,00	103 019,00	103 000,00	103 000,00

Verotuskulut	-20 447,25	-19 508,00	-19 192,00	-19 383,92	-19 383,92
Kirkon rahastomaksut	-109 980,00	-116 461,00	-123 837,00	-125 075,37	-125 075,37
Rahoitustuotot- ja kulut	-54 335,77	-54 662,08	-56 110,00	-51 000,00	-46 000,00
Korkotuotot	12 685,52	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut rahoitustuotot	560,61	1 200,00	0,00	0,00	0,00
Korkokulut	-66 081,90	-57 362,08	-56 110,00	-51 000,00	-46 000,00
Muut rahoituskulut	-1 500,00	1 500,00	0,00	0,00	0,00
VUOSIKATE	125 303,01	280 289,72	195 382,72	265 428,07	355 199,90
Poistot ja arvonalentumiset	-176 144,15	-208 430,00	-203 383,35	-205 277,42	-205 277,42
Suunnitelman mukaiset poistot	-176 144,15	-208 430,00	-203 383,35	-205 277,42	-205 277,42
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tuotot	24 347,70	0,00	0,00	0,00	0,00
Kulut	-27 914,11	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirrot rahastosta/rahastoon	3 566,41	0,00	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS	-50 841,14	71 859,72	-8 000,63	60 150,65	149 922,48
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	23 368,08	23 368,00	23 368,00	23 368,00	23 368,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-27 473,06	95 227,72	15 367,37	83 518,65	173 290,48

2.1 Hallinto (pääluokka 1)

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS2 2027	TS3 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	4 472,87	500,00	-	-	-
Toimintakulut (ulkoiset)	- 343 858,52	-325 312,62	-330 380,35	-333 888,66	-335 479,20
Toimintakate 1 (ulkoinen)	- 339 385,65	-324 812,62	-330 380,35	-333 888,66	-335 479,20
Poistot ja arvonalentumiset	-	-	-	-	-

Hallintoelimet (101)

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto ja johtokunnat.

Painopistealueiden toteuttaminen vuonna 2026: Luottamushenkilöt ovat itse vapaaehtoisina toteuttamassa seurakunnan jumalanpalveluselämää. Luottamushenkilöt ovat aktiivisesti valmistelussa Tyrnävän seurakunnan uutta strategiaa. Ympäristödiplomin saamista siten, että diplomi saadaan vuoden 2026 aikana. Yhteistyö viranhaltijoiden kanssa on aktiivista ja luontevaa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Nuorten vaikuttajaryhmä luontevaksi osaksi päätöksentekoprosessia	Nuorten vaikuttajaryhmän jäsenten osallistuminen hallinnon kokouksiin ja strategia-prosessiin Luottamushenkilökummissysteemin luomine	Montako kertaa? Kyllä/ei
2. Kirkkovaltuuston ja -neuvoston jäsenet palvelevat jumalanpalveluselämän eri tehtävissä	Vapaaehtoistilastointi / erityiset kirkkopyhät	Kyllä/ei
3. Ympäristödiplomi saadaan vuoden 2026 aikana	Myönnetty ympäristödiplomi vuoden 2026 aikana	Kyllä/ei

Erityiset huomiot vuodelle 2026: Marraskuussa käydään seurakuntavaalit. Strategiaprosessi vaatii erityisiä resursseja.

Erityistä toiminnassa vuosille 2027–2028 (ei sitova): Uudet luottamushenkilöt ja vastuuryhmät aloittavat vuoden 2027 alussa. Sitoutuminen seurakuntaan ja sen päätöksentekoon on ollut Tyrnävän seurakunnan vahvuus ja tämä vahvuus on tärkeä säilyttää jatkossakin, mikä edellyttää mm. luottamushenkilöiden hyvää perehdytystä tehtäväänsä.

Taloushallinto, henkilöstöhallinto ja yleishallinto (105)

Taloushallinnon tehtävä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtäväaloille kuin luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi. Taloushallinnon vastuulle kuuluu myös kiinteistöjen hoito ja isännöinti sekä toimistopalvelut.

Henkilöstöhallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut, TYKY-päivät, liikunta- ja kulttuurisetelit.

Yleishallinnon tehtävä on seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen. Tehtäväalueen kuluja ovat yleiset hallinnolliset menot, Katrina-varausohjelman käyttömenot, IT-tukipalveluiden maksu-osuus, Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) maksut ja toimintavakuutusmaksut.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Taloushallinnossa käydään läpi ja päivitetään tehtäväjako Kipan kanssa tavoitteena siirtää Kipan hoidettavaksi kaikki mahdolliset ulkoisen laskennan työt. Tavoitteena on, että talouspäällikkö voisi jatkossa käyttää aiempaa enemmän työaikaansa taloussuunnitteluun ja kustannuslaskentaan.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Irtaimen omaisuuden luettelointi ja päivittäminen	Irtaimistoluettelo on päivitetty.	Kyllä/ei
2. Basis-järjestelmän tiedot ovat ajan tasalla.	Seurakunnan koko kiinteistö-kanta on viety Basis-järjestelmään, tiedot ja niiden luokitteletut on tarkastettu.	Kyllä/ei
3. Edistämme työhyvinvointia ja työssäjaksamista.	Kaksi työhyvinvointiin keskittyvää päivää on järjestetty ja 90 % työntekijöistä on osallistunut niihin.	Kyllä/ei
4. Työnjako Kipan kanssa on päivitetty.	Työnjaon tarkastelu on toteutettu.	Kyllä/ei

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressurit/toimitilat:

Henkilöstöressurssien ollessa vähäiset lyhyetkin poissaolot vaikuttavat merkittävästi toimintaan ja aikatauluissa pysymisiin. Loma-aikojen resurssointiin kiinnitettävä edelleen huomiota.

Kirkonkirjojenpito (107)

Seurakunta ostaa palvelut Oulun aluekeskusrekisteriltä, joka huolehtii seurakunnan jäsenten väestökirjanpitoon liittyvistä tehtävistä.

2.2 Seurakunnallinen toiminta (pääluokka 2)

Seurakunnallinen toiminta yhteensä:

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS2 2027	TS3 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	14 676,85	13 580,00	11 960,00	12 079,60	12 079,60
Toimintakulut (ulkoiset)	-675 030,28	-710 135,08	-702 591,51	-716 250,15	-721 777,38
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-660 353,43	-696 555,08	-690 631,51	-704 170,55	-709 697,78
Poistot ja arvonalentumiset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Jumalanpalveluselämä 201

Jumalanpalvelustyön tehtävänä on seurakunnan palveleminen Jumalan sanalla ja sakramenteilla.

Painopistealueiden toteuttaminen vuonna 2026: Seurakunnan jumalanpalveluselämässä luodaan puitteet sille, että toimitaan yhä rohkeammin yhdessä jumalanpalveluksia suunnitellen ja toteuttaen. Seurakunnan vastuuryhmät, muut vapaaehtoisryhmät (mm. musiikissa) ja yhteistyötahot (esim. järjestöt) kasvavat luontevaksi osaksi jumalanpalveluselämää. Jumalanpalveluselämää toteutetaan kohderyhmät huomioiden, myös arkena, ja jumalanpalveluksia toteutetaan myös muualla kuin kirkoissa. Kirkkotilat otetaan laajemmin käyttöön osana jumalanpalveluskasvatusta.

Ympäristödiplomityöhön liittyen jumalanpalveluselämässä pyritään etsimään ekologisempia vaihtoehtoja.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Vastuuryhmien ja vapaaehtoisten toimiminen vapaaehtoisina jumalanpalveluselämässä lisääntyy	Vapaaehtoisille järjestetyt rekrytointi- ja koulutushetket Jokainen vastuuryhmä palvelut messussa Tilastoinnissa jumalanpalvelusvapaaehtoisten määrä kasvaa	Järjestetty kyllä/ei Vastuuryhmät kyllä/ei Kasvua/laskua vuoteen 2025 verrattuna
2. Jumalanpalvelusstriimauksen kehittäminen	Suoratoistot on toteutettu seurakunnan somekanavalla lähtökohtaisesti joka sunnuntai. Laitteiston ja jakelukanavan päivittäminen	Joka sunnuntainen striimi toteutunut/ei toteutunut Päivittämien tehty/ei tehty
3. Kirkkokahvitusten yhteydessä vähennetty kertakäyttöastioiden käyttöä	Kestomukien käyttöönotto	Otettu/ei otettu

Erityiset huomiot vuodelle 2026: Jumalanpalveluselämän uudenlaisen rakenteen ajatusmallin ja kehittäminen vaatii työntekijäresursseja. Yhdessä suunnittelu ja toteuttaminen on selkeä teologinen valinta.

Erityistä vuosille 2027-2028 (ei sitova): Jumalanpalveluselämän kehittäminen seurakuntalaisten kanssa jatkuu.

Hautaan siunaaminen (202)

Hautaan siunaaminen on seurakunnallista toimintaa, johon kuuluvat siunaus- ja muistotilaisuudet, ja näihin liittyvät etukäteisvalmistelut (toimituskeskustelut) ja jälkikeskustelut. Työala sisältää mm. papin ja kanttorin palkat. Tehtäväalueelle hautaustoimi kirjataan hautaamisesta aiheutuvat muut kulut ja tuotot kirjataan.

Painopistealueiden toteuttaminen vuonna 2026: Keskiössä on omaisten kohtaaminen ja tukeminen kuoleman kohdatessa, hautajaisjärjestelyissä sekä niiden jälkeen. Hautaan siunaamisen jumalanpalvelusluonne ja yhteys jumalanpalveluselämään vahvistuu. Ympäristödiplomiprosessiin sitoutuminen käytännössä näkyy ekologisempina valintoina.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Omaiset kutsutaan systemaattisesti hautajaisten jälkeen kirkkoon	Esitteissä kutsu Papin ja kanttorin esittämä henkilökohtainen kutsu	Kyllä/ei Oman toiminnan arviointina kyllä/ei
2. Omaiset kutsutaan hautausmaajuhlaan ja pyhäinpäivän messuun.	Osallistujien määrä ko. tilaisuuksissa.	Lukumäärä
3. Ympäristödiplomiprosessin myötä työntekijät käyttävät entistä enemmän yhteiskyytejä hautajaisajoissa	M2-matkalaskuohjelman seuraaminen	Kyllä/ei

Erityiset huomiot vuodelle 2026: Tarkennetaan asiakasviestintää mm. esitepäivitykset. Hautaan siunaamisen käytännöt toimituskeskustelusta muistotilaisuuteen noudattavat vakiintunutta rakennetta, josta on perusteltua pitää kiinni. Valmistaudutaan kappelin käytön lisääntymiseen hautaan siunaamisen paikkana.

Erityistä vuosille 2027–2028 (ei sitova): Hautauskulttuurin mahdolliset muutokset

Muut kirkolliset toimitukset (203)

Muita kirkollisia toimituksia ovat kasteet, konfirmaatiot ja vihkimiset etukäteisvalmisteluineen.

Painopistealueiden toteuttaminen vuonna 2026: Seurakunta ja jumalanpalvelusyhteyden vahvistaminen kirkollisten toimitusten kautta mm. kirkkokutsujen, kastepuun ja avioliittoon kuuluttamisen yhteydessä. Seurakuntalaiset kohdataan kiireettä toimituskeskusteluissa, niihin varataan riittävästi aikaa ja keskustelujen yhteydessä kutsutaan myös muuhun seurakunnan toimintaan.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Kasteperheet haluavat lapsen nimen kastepuuhun ja osallistuvat kastettujen kirkkopyhään	Kastettujen määrä suhteessa kastepuun lehtiin ja osallistujamäärään messussa.	Lukumäärä
2. Osallisuuden vahvistaminen viestinnän avulla	Esitteet/ seurakuntalaisille lähtevä viestintä päivitetään	Kyllä/ei

Erityiset huomiot vuodelle 2026: Kasteen merkityksen esillä pitäminen rohkaisee lasten kasteeseen.

Erityistä vuosille 2027–2028: -

Muut seurakuntatilaisuudet (205)

Muihin seurakuntatilaisuuksiin luetaan seurakunnan muu julkinen toiminta, mikä ei ole jumalanpalvelustoimintaa, mm. kinkarit, evankeliointi, tempaukset, hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet. Seurakunta on hyvin verkostoitunut ja näistä verkostoissa on monta toimijaa, joille voidaan tarjota perustehtävän mukaista kohtaamista ja sisältöä.

Painopistealueiden toteuttaminen vuonna 2026: Seurakunta on aktiivinen yhteistyössä herätysliikkeiden kanssa. Seurakunta tekee yhteistyötä mm. hartauselämää tarjoten järjestöjen, yhdistysten, työpaikkojen ja laitosten kanssa. Ympäristödiplomiprosessin myötä tilaisuuksien sisällöissä huomioidaan ympäristöteema.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Seurakunta saa vuoden aikana kaksi uutta yhteistyötahoa ko. työalan piiriin.	Järjestetyt tilaisuudet	Lukumäärä
2. Seurakunta kehittää yhteistyötä herätysliikkeiden kanssa	Pidetään yhteistyöpalaverit alueen herätysliiketoimijoiden kanssa	Kyllä/ei

Erityiset huomiot vuodelle 2026: Yhteistyökuvioiden päivittäminen ajankohtaista.

Erityistä vuosille 2027–2028: -

Tiedotus ja viestintä (210)

Viestinnän tehtävä on välittää ja vahvistaa kutsua seurakunnan yhteyteen. Viestintä eri foorumeilla luo Tyrnävän seurakunnan kristillistä, positiivista yhteisökuvaa. Jokainen työala kantaa omalta osaltaan viestintävastuuta. Seurakunnan tavoite on viestiä toiminnastaan siten, että viesti tavoittaa jokaisen tyrnäväläisen.

Painopistealueiden toteuttaminen vuonna 2026: Verkkoviestinnän merkitys ja kohderyhmälle soveltuvat viestintäkanavat on tärkeä tarkastelukohde printtaviestinnän harventuessa. Seurakunta on ottamassa käyttöönsä kirkon uutta viestintäilmettä. Vapaaehtoisten osuus viestinnässä vahvistuu. Ympäristödiplomiviestintä on yhtenä painopisteenä.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Verkkoviestinnän kanavat tarkastellaan ja ajanmukaistetaan vuoden 2026 aikana	Verkkosivut ja some	Tarkastelu tehty/ ei tehty
2. Kirkon uusi viestintäilme on käytössä kaikilla työaloilla	Työalojen viestintä	Kyllä / Ei
3. Seurakunnan kirjoitusvuoroja lehdissä ja somessa jaetaan myös maallikoille	Toteutuneet kirjoitusvuorot, dokumentointi	Lukumäärä

Erityiset huomiot vuodelle 2026: Rauhan Tervehdys seurakuntalehden vuosittaisen numeromäärän pienentyessä ennakkoinnin merkitys viestinnässä korostuu. Verkkoviestintä lisääntyy Rauhan Tervehdyksen verkkofoorumeilla.

Toiminnan suunnitelma vuosille 2027–2028: Printtimedian muuttuva tilanne

Musiikkityö (220)

Musiikkityön tehtävään kuuluu evankeliumin eli ilosanoman julistaminen musiikin keinoin. Musiikin tarkoitus on läpäistä kaikki kirkon työalat ja saavuttaa kaikenlaiset ja kaikenikäiset seurakuntalaiset. Seurakunnan toiminnassa musiikki on monipuolisesti läsnä erilaisissa yhteyksissä. Tavoitteena on, että seurakuntalainen saa vahvistua kristillisessä elämässä musiikin avulla. Tämän tavoitteen toteutumiseksi musiikkialan yhteistyö muiden seurakunnan työalojen kanssa on keskeistä.

Työalan ensisijaisena tehtävänä on olla osa jumalanpalveluselämää, johon kuuluvat jumalanpalvelusten lisäksi muun muassa kirkolliset toimitukset. Kaikessa musiikillisessa toiminnassa kuten kuorotoiminnassa ja musiikkitilaisuuksissa tähdätään monipuolisuuteen.

Painopistealueiden toteuttaminen vuonna 2026: Jumalanpalveluselämän musiikkiin otetaan mukaan harrastajia. Vapaaehtoistoimijoiden verkoston ohjaamiseen kehitetään työ- ja viestintävälineitä, jotka sujuvoittavat yhteistyötä. Ympäristödiplomin valmisteluprosessiin tutustutaan musiikkiryhmissä: katselmusvaiheesta tiedotetaan ja prosessiin osallistutaan ideoimalla.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittarit	Toteutuminen
1. Jumalanpalveluselämässä on yhä mukana vapaaehtoisia musiikkiavustajia yksittäin ja ryhminä.	Kanttori käy lisäkoulutuksessa tukemaan vapaaehtoistoiminnan ohjaamista.	Kyllä / Ei
2. Musiikkityön yhteistyötilaisuuksien suunnittelun ja toteutuksen tueksi kehitetään sopimuslomake.	Uusi sopimuslomake laaditaan ja otetaan käyttöön.	Kyllä / Ei

3. Kirkollisissa toimituksissa keskitytään yhteiseen suunnitteluun yhteistyössä omaisten kanssa.	Hautaan siunaamisissa ja vihkimisissä kanttori on yhteydessä tilaisuuden yhteyshenkilöön ajoissa.	Kyllä / Ei
4. Musiikkiryhmien toiminnan visiota ja tiedotusta sanoitetaan yhdessä.	Ryhmien tehtäväkuvaus, tavoitteet, toimintakalenteri ja yhteiset pelisäännöt kootaan kausitiedotteeksi.	Kyllä / Ei

Erityiset huomiot vuodelle 2026: Toimintamäärärahoja muusikoiden palkkioille ei juurikaan ole, joten musiikkitilaisuudet on järjestettävä vapaaehtoisten toimijoiden varassa ja yhteistyössä. Musiikin ammattilaisten tasokkaiden tilaisuuksien järjestäminen vaatisi talousresursseja.

Erityistä vuosille 2027–2028 (ei sitova): Tuleviin vuosiin ajoittuu erityistä huomiota vaativia merkkip vuosia ja tarpeita musiikkivälineistön suhteen: 2027: Urkuhuoltosopimuksen hinnantarkistus / Sotkamon urkurakentajat Oy, Temmeksen urkujen 40-vuotisjuhlavuosikonsertti, Lapsikuoron retki esim. Powerparkiin, Akustisen pianon hankinta Temmeksen kirkkoon, periodimuotoisen uuden musiikkiryhmän perustaminen. 2028: Tyrnävän urkujen laaja puhdistushuolto. 2029: Tyrnävän urkujen 30-vuotisjuhlavuosi, Sähköpianon hankinta Tyrnävän kirkon urkuparvi.

Varhaiskasvatus (231) (sis. perhetyö)

Varhaiskasvatuksen ja perhetyön tehtäviin kuuluu luoda turvallinen kuva kolmiyhteisestä Jumalasta ja antaa kasteopetusta alle kouluikäisille lapsille ja heidän perheilleen.

Painopistealueiden toteuttaminen vuonna 2026: Päivä- ja perhekerhojen hartaudet ja kristillinen tapakasvatus kerhojen aikana on laadukasta ja lapsilähtöistä. Lapsia ja perheitä kohdataan kiireettömästi ja läsnä olevasti niin omissa tilaisuuksissa kuin muissa tapahtumissa. Vanhemmuutta pyritään tukemaan elämän eri vaiheissa. Päivähoidon ja esiopetuksen kanssa yhteistyötä vahvistetaan entisestään ja pidetään kiinni siitä, että se on jatkossakin säännöllistä.

Perhejumalanpalveluksia pidetään säännöllisesti ja niiden suunnitteluun ja toteuttamiseen otetaan mukaan toiminnassa olevia lapsia ja perheitä. Tavoitteena on tukea vanhempia eri ikäisten lasten kasvatustehtävässä ja kristillisessä kasvatuksessa sekä tukea lapsen kokonaisvaltaista kasvua ja vahvistaa hänen kristillistä uskoaan. Otamme toiminnassamme huomioon ympäristödiplomin tavoitteet.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittarit	Toteutuminen
1. Päiväkerhot tarjoavat laadukasta kristillistä varhaiskasvatusta lapsille.	Päiväkerholaisten määrä ja sen muutos edelliseen vuoteen.	Päiväkerholaisten määrän lisääntyminen/vähentyminen.
2. Perhekerhoissa kohdataan perheet aidosti, kiireettömästi ja läsnä olevasti.	Perhekerholaisten määrä ja sitoutuminen kerhoon sekä muutokset edelliseen vuoteen.	Perhekerhojen ja perhekerholaisten määrän lisääntyminen/vähentyminen.
3. Päiväkotivierailuja on säännöllisesti. Päivähoito osallistuu heille	Vierailujen määrä päivähoitossa sekä päivähoidon vie-	Vierailujen määrän lisääntyminen/vähentyminen.

järjestettyyn toimintaan seurakunnan tiloissa.	railut seurakunnan tapahtumissa. Muutokset edelliseen vuoteen.	
--	--	--

Erityiset huomiot vuodelle 2026: Päiväkerholaisten määrä on pysynyt vakaana viimeisten vuosien aikana kirkonkylällä ja Murrossa. Murron ja Temmeksen päiväkerhojen tilanteeseen vaikuttaa epävarmuustekijänä, onko päiväkerhoihin riittävästi tulijoita.

Erityistä vuosille 2027–2028 (ei sitova): Perheiden tarve kokoontua yhteen on lisääntynyt. Jatkossa perhetyön tarpeeseen vastaaminen on mietittävä, jotta kaikki halukkaat pääsisivät toimintaan mukaan useammin. Perhetyön lisääminen voi löytyä jo olemassa olevia resursseja, jos päiväkerhotoiminta kokee muutoksia.

Varhaisnuorisotyö (233)

Varhaisnuorisotyön tehtävään kuuluu auttaa kouluikäisiä lapsia ja nuoria kasvamaan kristittyinä ja vahvistaa hänen uskoaan kolmiyhteiseen Jumalaan, sekä välittää lapsille kokemuksen ihmisten tasavertaisuudesta Jumalan kuvina ja ihmeinä.

Painopistealueiden toteuttaminen vuonna 2026: Jumalanpalveluselämän kehittäminen, Varhaisnuorten osallisuus seurakunnan toiminnassa, ympäristödiplomin tuominen arkeen ja toimintaan, yhteistyön kehittäminen muiden kouluikäisille toimintaa järjestävien tahojen kanssa. Tavoiteltavaa olisi, että jokainen koululainen kohtaisi kouluvuoden aikana kerran seurakunnan työntekijän koululaisten hyvinvointia tukevassa, tai yleissivistävässä tapahtumassa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittarit	Toteutuminen
1.Jumalanpalveluselämän kehittäminen	Kohderyhmätoteutetut jumalanpalvelukset (Kymppimessu, partiokirkko, kouluun lähtevien siunaaminen, koululaiskirkot, yökirkossa varhaisnuorille, hartauselämä kerhoissa ja tapahtumissa)	Kyllä/Ei
2.Varhaisnuorten osallisuus. Seurakunta vastaa lapset kasvun hengellisiin tarpeisiin.	Varhaisnuorille kerhotoimintaa. Kymppisynttärät. Kokoavaa toimintaa koulujen loma-aikoina.	Kyllä/Ei
3. Ympäristödiplomi	Kesäksi luontokerho lapsille. Aarnimetsän luontopolun kehittämisessä koululaisten huomioiminen. Kierrätys tutuksi kerhoi-	Kyllä/Ei

	hin. Kierrätysaskartelut. Kertakäyttöastioiden välttäminen. Avustaminen partiokämpän kirkon kunnostuksessa.	
4.Yhteistyön kehittäminen	Yhteistyön kehittäminen alakoulujen kanssa, siten että jokaiselle ikäluokalle löytyisi jotain yhteistyötä. Yhteistyö Tyrnävän Mustavaristen kanssa. Yhteistyö MLL, 4H, koulunuorisotyö.	Kyllä/Ei

Erityiset huomiot vuodelle 2026: Löytyykö vetäjää luontokerholle. Kerhonohjaajien sitoutuminen ja osaamisen tukeminen.

Erityistä vuosille 2027–2028: Ympäristödiplomin tavoitteet osaksi toimintaa. Toimiva yhteistyö kouluihin, järjestöihin, ja partiolippukuntaan. Toimiva hartauselämä kerhojen kivijalkana, kerhonohjaajien hartausosaamiseen panostaminen. Ikäluokat alkavat pikkuhiljaa pienentyä.

Rippikoulutyö (235)

Rippikoulutyön tehtävänä on tukea nuoren vahvistumista uskossa kolmiyhteiseen Jumalaan, auttaa elämään rukouksessa sekä ohjata rippikoululaisia ja isosia elämään yhteydessä seurakuntaan ja luomakuntaan.

Painopistealueiden toteuttaminen vuonna 2026: Perjantaimessut ovat tärkeä osa Tyrnävällä rippikoulun käyvien kotiseurakuntajaksoa. Yhdessä nuorten vapaaehtoisten ja nuorten toiminnan kanssa tullaan edelleen kehittämään messukokonaisuutta. Muualla rippileirin käyvien palvelutehtäviä kehitetään palautteen avulla.

Rippikoulutyötä tekevien yhteiset suunnittelupalaverit tullaan vakiinnuttamaan. Tämä tukee paikallisesti rippikoulutyön kehittämistä, ajankohtaisten ja valtakunnallisten teemojen reflektointia ja yhteisistä linjauksista päättämistä.

Rippikoulun toteutuksessa otetaan huomioon ympäristödiplomin tavoitteet. Leiriarjessa kiinnitetään huomiota kohtuulliseen kulutukseen, kierrätykseen ja ympäristökysymysten pohdintaan rippikoululaisten kanssa.

Tavoite	Mittarit	Toteutuminen
1. Rippikoululaisen ryhmä- ja leiritaidot tunnistetaan.	Yhteydenpito ja kohtaamiset rippikoululaisten huoltajiin kasvaa aiemmasta määrällisesti.	Jokainen huoltaja on tavattu vähintään leiri-infossa ja/tai tavoitettu puhelimitse.
2. Rippikoulu tavoittaa yli 90 % kirkkoon kuuluvasta ikäluokasta.	Rippikouluun ilmoittautuneiden ja rippikoulun käyneiden määrä.	Kyllä/Ei

3. Rippikoulussa pohditaan keskeisiä aiheita nuorilähtöisesti.	Jokaista rippikoululaista on annetuissa raameissa kuultu aiheitoiveista ja toiveet on huomioitu.	Toiveet huomioitu/Toiveita ei ole huomioitu.
--	--	--

Erityiset huomiot vuodelle 2026: Rippikoulun tilahaasteet liittyvät erityisesti kesäkotiin ja sen riittämättömään majoituskapasiteettiin. Kotiseurakuntajaksoa kehitetään siten, että yhteydenpito huoltajien ja työntekijöiden välillä olisi riittävää. Tämä tulee vaatimaan rippikoulutyössä riittäviä henkilöstöresursseja, selkeää tehtävänjakoa ja aikataulutusta.

Erityistä vuosille 2027–2028: Tulevat rippikoululaisten ikäluokat tulevat pysymään yhä korkeina, mikä tarkoittaa, että Tyrnävällä rippikoulun käyvien osallistujamäärän ennuste pysyy yli 60. Suuret ikäluokat vaativat kesäkodin jatkuvaa kehittämistä sekä riittäviä henkilöstö- ja talousresursseja. Kausityöntekijä rippikoulutyöhön on jatkossakin tarpeellinen. Taloussuunnittelussa tulee huomioida mahdolliset muutokset rippikoululeirien järjeistetyssä ruokahuollossa.

Nuorisotyö (236)

Nuorisotyön tehtävään kuuluu nuoren seurakuntaidentiteetin vahvistamisen lisäksi toiminnan järjestäminen siten, että nuorella on tunne hyväksytyksi tulemisesta ja Jumalan kutsuttuna olemisesta.

Painopistealueiden toteuttaminen vuonna 2026: Koska kouluyhteistyö yläkoulun ja lukion kanssa on jo vahvalla pohjalla, tulee kiinnittää huomiota nuorten perustoiminnan järjestämiseen. Erityisesti nuorten vaikuttajaryhmää, nuorten bändiä ja uutta nuorten aikuisten tiimiä tullaan kehittämään yhdessä ryhmissä olevien vapaaehtoisten kanssa. Edellä mainitut ryhmät ovat avainasemassa, kun lähdetään muovaamaan perjantaimessuja ja muuta nuorten viikkotoimintaa entistä tavoittavammaksi.

Nuorten toiminnassa läpileikkaavana osana muistetaan haastava ja kannustava käytännön ympäristökasvatus; kiinnitetään huomiota ruokahävikkiin ja kohtuulliseen kulutukseen sekä käytetään yhteiskuljetuksia muiden seurakuntien kanssa mahdollisuuksien mukaan.

Tavoite	Mittarit	Toteutuminen
1. Nuorten ja nuorten aikuisten toiminta tavoittaa osallistujat.	Jokaisessa seurakunnan säännöllisessä nuorten toiminnassa on vakituisia osallistujia.	Kyllä/Ei
2. Kouluyhteistyö yläkoulun ja lukion kanssa on jatkossakin monipuolista.	Yhteistyö sisältää yleissivistävää, uskonnollista ja hyvinvointia tukevaa toimintaa.	Kyllä/Ei

3. Seurakunnan nuorten ryhmät ovat vetovoimaisia ja paikkakunnalla tunnistettavia.	Jokaisessa suunnitelmassa mainitussa ryhmässä on toimintaan sitoutuneita osallistujia.	Kyllä/Ei
--	--	----------

Erityiset huomiot vuodelle 2026: Nuorten toiminnassa on nähtävillä nivelvaihe, sillä aktiivisesti useamman vuoden ajan toimintaan osallistuneet ovat nyt nuoria aikuisia. Yläkouluikäisten toiminta kaipaava isoa panostusta löytääkseen uutta kävijäkuntaa.

Erityistä vuosille 2027–2028: Nuorten ryhmien vakiinnuttaminen ja niiden itsenäisempi toimiminen vaatii useamman vuoden aktiivisen työn. Haasteena on muun toiminnan suhteuttaminen tulevien vuosien painopisteisiin. Tilat, joissa nuoret kokoontuvat, vaatisivat kehittämistä myös nuorten tarpeita palveleviksi.

Diakoniatyön tehtäviin kuuluu yksittäisten ihmisten ja perheiden kohtaaminen ja auttaminen. Lisäksi tehtäviin kuuluu kokoavan toiminnan järjestäminen (seurakuntakerho, tsemppi-illat, neulepiiri ym.) ja erityisryhmien kuten vammaisten sekä mielenterveys- ja päihdekuntoutujien tukeminen. Myös vapaaehtoistoiminnan koordinointi sekä työ lasten ja nuorten parissa, kuuluu osana diakoniatyön tehtäviä.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella 2026: Diakoniatyön painopisteenä on ylläpitää ja kehittää seurakuntamme strategiaan kirjattuja asioita ja niiden toteutumista diakoniatyössä sekä

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Viikkomessun kehittäminen	Viikkomessu toteutuu säännöllisesti ja osallistujia sekä omista kodeista että palvelutaloista saadaan mukaan.	kyllä/ei
2. Ympäristödiplomiprosessiin osallistuminen	Keskitytään diakoniassa erityisesti hävikkiruokaan hyödyntämiseen	hyödyntämätön hävikkiruoka vähenee/ ei vähene
3. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen	Vapaaehtoisten avulla tyrnäväläisten mahdollisuudet kohdata ihmisiä ja päästä seurakunnan tilaisuuksiin lisääntyvät.	kyllä/ei

huolehtia yksittäisten ihmisten ja perheiden avun saamisesta.

Erityiset huomiot vuodelle 2026: Henkilöstöön tulee muutos, kun toinen diakoniatyöntekijä jää eläkkeelle. Uuden työntekijän hakuprosessi ja työhön perehdyttäminen tulee viemään oman aikansa.

Erityistä vuosille 2027–2028: Diakoniatyötä jatketaan seurakunnan strategian pohjalta ottaen huomioon uuden työntekijän tuomat resurssit. Yhteiskunnan päätökset vaikuttavat myös diakoniatyön painopisteisiin.

Lähetystyö (260)

Lähetysten tehtävään kuuluu lähetystyön esillä pitäminen kaiken ikäisten seurakuntalaisten parissa. Se merkitsee mm. omien nimikkolähettiemme työn tukemista, niin taloudellisesti kuin myös hengellisesti. Pyrimme tarjoamaan myös seurakuntalaisille mahdollisuuden tutustua lähetystyöhön osallistumalla sopiviin valtakunnallisiin tai hiippakunnallisiin lähetystapahtumiin. Myös lähetystyöntekijöiden vierailuja seurakuntaamme järjestetään tilaisuuksien tarjoutuessa.

Painopistealueiden toteuttaminen vuonna 2026: Lähetystyön ja jumalanpalveluksen suhde on erottamaton, sillä lähetystyö on kristittyjen yhteinen tehtävä, joka pohjaa uskon sanoihin ja rakkauden tekoihin, jotka nousevat juuri jumalanpalveluksessa koetusta yhteydestä Jumalaan ja lähimmäiseen. Jumalanpalvelus antaa voiman ja opetuksen, joiden pohjalta voimme kertoa hyvää sanomaa ja toimia oikeudenmukaisuuden, rauhan ja rakkauden puolesta niin Suomessa kuin ulkomailla. On siis sekä tärkeää ja luonnollista, että lähetystyö on läsnä jokaisessa jumalanpalveluksessa, jota vietetään Tyrnävän kirkoissa. Rukoilemme jokaisessa jumalanpalveluksessa lähetystyön ja nimikkolähettiemme puolesta kaikkialla maailmassa. Nimikkoläheteiltä tulleita kuulumisia voi ja tulee tuoda esille myös jumalanpalveluksissa, kuten kaikilla työaloilla. Lähetystyöstä vastaava pappi vastaa näiden kuulumisten saattamisesta työntekijöiden ja ”viikkotoiminnan” piiriin. Erityisen tärkeää on, että lähetystyö on esillä kasvatustyön parissa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittarit	Toteutuminen
1. Lähetystyö luonnollisena osana jumalanpalveluselämää	Lähetystyön esille tuominen saarnoissa, rukouksissa ja kirkkoon kutsumisessa	
2. Johonkin lähetystapahtumaan matkan järjestäminen.	Järjestettiinkö matkaa	

3. Lähetystyön näkyvä esillä pito seurakunnan viikkotoiminnassa	Onko lähetystyö ollut esillä seurakunnan viikkotoiminnassa kaikenikäisten parissa?	
4. Ympäristödiplomin huomioiminen toiminnassa	Ympäristödiplomin asettamat mittarit	

Erityiset huomiot vuodelle 2026 Hiippakunnan lähetysjuhlat järjestetään Raahessa 4.-6.9.2026.

Lähetystyö nimikkokohteillemme annetut avustukset	Summa
Piipiaseuran kautta Intian raamattutyölle	1 850 €
Piipiaseuran kautta Lähi-Idän raamattutyölle	1 850 €
SEKL Kansanlähetys Ilolan perhe	5 500 €
Kylväjän työn tukemiseen	1 400 €
Sanansaattajien nimikkosopimus Intian radiolähetystyöhön (Sansa)	4 600 €
Sansan Naiset toivon lähteellä	800 €
Pappeja Namibiassa kouluttavan ryhmästipendin tukeminen Herättäjä- Yhdistyksen kautta	3 800 €
SLS:n kautta Vuoristojen lapset (Thaimaa)	300 €
SLS:n kautta Kolumbian kirkon tukemiseen	1 400 €
Yhteensä	21 500 €

Temmeksen kappeliseurakunta

Toimintasuunnitelma

Temmeksen kappeliseurakunnan tehtävään kuuluu edistää seurakunnan toimintaa Temmeksen alueella.

Painopistealueiden toteuttaminen vuonna 2026 Tavoitteena on tavoittaa eri ikäisiä temmesläisiä suunnitellun vuosikellon mukaisesti (liittinä).

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittarit	Toteutuminen
1. Eri ikäisten Temmesläisten huomioiminen jp-elämässä	Järjestetyt tilaisuudet	
2. Luontopolku hankkeen eteenpäin vieminen	Hankkeen toteutuminen	
3. Vuosikelloon merkittyjen tilaisuuksien järjestäminen	Toteutuneet tilaisuudet	

Erityiset huomiot vuodelle 2026 Seurakuntatalon säilyminen on tärkeää myös tulevaisuudessa. On hienoa, että tilat ovat vielä olemassa. Haasteena on ihmisten tavoittaminen. Epävarmuustekijöinä on vapaaehtoisten mukaan saaminen.

Toiminnan suunnitelma vuosille 2027-2028 toimintasuunnitelma säilynee em. kaltaisena.

2.3 Hautaustoimi (pääluokka 4)

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS2 2027	TS3 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	20 690,00	15 800,00	15 300,00	15 453,00	15 453,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-50 141,14	-46 466,00	-51 561,64	-52 261,23	-52 414,55
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-29 451,14	-30 666,00	-36 261,64	-36 808,23	-36 961,55
Poistot ja arvonalentumiset	-13 976,12	-19 591,00	-13 976,00	-13 976,00	-13 976,00

Hautaustoimi on seurakunnalle annettu yhteiskunnallinen tehtävä, jonka hoitamiseksi se saa valtionrahoitusta valtiolta. Hautaus-toimen kulut katetaan valtionrahoituksella ja hautauksesta perittävillä maksuilla (50/50).

Hautausmaahallinto (401)

Tyrnävän seurakunnassa ei ole erillistä hautausmaahallintoa. Luottamushenkilöiden, talous- ja tieto- ja yleishallinnon kuluista jaetaan hautausmaahallinnolle kuuluva osuus tälle tehtäväalueelle.

Hautausmaiden ylläpito (403)

Hautausmaan kunnossapitoon ja yleisten alueiden hoitoon liittyvät tehtävät määritellään kirkkojärjestyksen 3 luvun 58 §:n mukaisessa hautausmaan hoitosuunnitelmassa. Niitä ovat mm. hautausmaan puhtaanapito, yleishoitoon kuuluva nurmikon leikkuu, kulttuurihistoriallisesti arvokaiden hauta-alueiden hoito, vaarallisten muistomerkkien valvonta ja ilmoitusprosessi, puuston ja pensasaitojen istutukset ja niiden hoito sekä käytävien hoito ja talvikunnossapito.

Tyrnävän seurakunnalla on hautausmaakiinteistöt Temmeksellä ja Tyrnävällä. Niiden hoitoon varaudutaan talousarviossa niin henkilöstö- kuin aineellisilla resursseilla.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Hautojen ja hautausmaiden hoitaminen suunnitellulla ylläpitävällä tasolla. Hoitamattomien hautojen ja hautojen hallinta-aikojen kontrollointi aloitetaan mahdollisten käyttämättömien hautapaikkojen selvittämiseksi. Tyrnävän hautausmaan laajennuksen hankesuunnittelua mietitään.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Hautausmaan käyttösuunnitelmien päivittäminen	Hautausmaasuunnitelmat päivitetään uuden kirkkolain ja hautausmaaohjesäännön perusteella.	Kyllä/ei

Perustelut:

Hautausmaiden rakenteet ja resurssit ovat riittävät parille seuraavalle vuodelle, mutta pitemmälle mentäessä hautapaikkojen määrää on tarve lisätä.

Hautaaminen (404)

Hautaamiseen liittyviä tehtäviä ovat hautausjärjestelyistä sopiminen, hautauslupien valvonta, haudan luovuttamiseen ja oikeuteen tulla haudatuksi hautaan liittyvät hallintotehtävät, hautakirjanpito, kuolemansyyn selvittämisestä annetun asetuksen mukaiset ilmoitukset, haudan avaaminen, peittäminen ja peruskunnostus, vainajan siirtäminen seurakunnan tiloissa ja hautausmaalla, tuhkan maahan kätkeminen, sirottelu sekä sijoittaminen kolumbaarioon.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Hautojen hallinta-aikojen säännöllinen seuranta. Hautausmaksujen tarkentaminen suosituksen mukaiselle tasolle.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Hautojen hallinta-aikojen tarkastelu tehdään vuosittain.	Tarkastelu on tehty.	

2. Hautaustoimen omakustannushinnat on selvitetty. Hinnoittelua on tarkistettu laskelmien pohjalta.	Omakustannushintalaskelmat ja hautaustoimen hintojen tarkistus on tehty.	
---	--	--

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Hautaustoimen tehtävät eivät tulevaisuudessa vähene vaan lisääntyvät väestön ikääntyessä. Hautaustoimessa/-palveluissa on jo nyt tehty jonkin verran ylitöitä ja teetetty töitä määräaikailla, mikä ei pidemmällä aikavälillä ole järkevää.

Vainajasäilytys (406)

Tyrnävän seurakunnassa pyritään vaikuttamaan siihen, ettei aika kuolemasta hautaamiseen muodostu liian pitkäksi. Vainajasäilytys on välttämätön hautaamiseen liittyvä palvelu, josta peritään lähellä omakustannushintaa oleva maksu. Kylmäsäilytystilojen kapasiteetti on toistaiseksi riittänyt tarpeeseen.

Vainajasäilytykseen liittyviä tehtäviä ovat tilojen kunnossapito ja puhtaanapito, kylmälaitteiden toiminnan valvonta, vainajien siirroista sopiminen, vainajakylmiön käytön valvonta, vainajien näyttöjen järjestäminen sekä vainajien säilytystä ja siirtoja koskeva kirjanpito.

Taloudellisesti tarkastellen, sisältää Tyrnävän seurakunnassa vainajien säilytystilan/siunauskappelin ylläpito- ja käyttökustannukset.

2.4 Kiinteistötoimi (pääluokka 5)

Kiinteistötoimi yhteensä:

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS2 2027	TS3 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	78 736,93	147 733,50	50 115,50	50 616,66	50 616,66
Toimintakulut (ulkoiset)	-349 514,71	-309 697,00	-300 706,28	-304 861,86	-305 818,94
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-270 777,78	-161 963,50	-250 590,78	-254 245,20	-255 202,28
Poistot ja arvonalentumiset	-162 168,03	-188 839,00	-189 407,35	-191 301,42	-191 301,42

Kiinteistötoimi huolehtii seurakunnan kiinteän omaisuuden hoidosta mahdollisimman hyvin ja korjaustarpeisiin nopeasti reagoiden.

Kiinteistötoimen tehtävänä on tukea seurakunnallista toimintaa ylläpitämällä ja korjaamalla seurakunnan omistamia rakennuksia ja muuta kiinteää omaisuutta. Kiinteistötoimi toteuttaa kiinteistötoimen tehtäviä kirkkovaltuuston hyväksymän kiinteistöstrategian mukaisesti.

Investoinnit kiinteistöihin vuodelle 2026:

- Tyrnävän kirkon lämmitysjärjestelmän perusparannus siirtyy vuodelle 2026
- Temmeksen kirkon paanukaton toinen huoltotervaus keväälle 2026
- Kesäkodin vaunumökki helpottamaan leirien majoitus tilannetta.

Kiinteistöhallinto (501)

Tyrnävän seurakunnassa ei ole erillistä kiinteistöhallintoa, minkä vuoksi tähän kirjataan kiinteistötoimelle kuuluva osuus hallintokuluista.

2.5 Rahoitustoimi (pääluokka 6)

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	-	3 653,00	-	-	-
Toimintakulut	- 167,50	- 1 969,00	- 35 633,00	- 7 000,00	- 7 000,00
TOIMINTAKATE	- 167,50	1 684,00	- 35 633,00	- 7 000,00	- 7 000,00
Kirkollisverotulot	1 476 038,53	1 568 000,00	1 635 000,00	1 694 000,00	1 787 000,00
Valtionrahoitus	134 163,00	115 234,00	103 019,00	103 000,00	103 000,00
Verotuskulut	- 20 447,25	- 19 508,00	- 19 192,00	- 19 383,92	- 19 383,92
Kirkon rahastomaksut	- 109 980,00	- 116 461,00	- 123 837,00	- 125 075,37	- 125 075,37
Rahoitustuotot- ja kulut	- 54 326,69	- 54 662,08	- 56 110,00	- 51 000,00	- 46 000,00
VUOSIKATE	1 425 280,09	1 494 286,92	1 503 247,00	1 594 540,71	1 692 540,71
TILIKAUDEN TULOS	1 425 280,09	1 494 286,92	1 503 247,00	1 594 540,71	1 692 540,71
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 425 280,09	1 494 286,92	1 503 247,00	1 594 540,71	1 692 540,71

III Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosasta nähdään koko seurakunnan tulos.

Tuloslaskelmaosa osoittaa seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden toiminnan menoihin, korko- ja muihin rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuuserien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin.

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	118 577	207 039	77 376	78 149	78 149
Korvaukset	684	-	-	-	-
Myyntituotot	458	200	-	-	-
Maksutuotot	27 634	21 980	21 060	21 271	21 271
Vuokratuotot	9 818	11 450	8 500	8 585	8 585
Metsätalouden tuotot	68 769	162 056	41 616	42 032	42 032
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	3 068	2 700	1 200	1 212	1 212
Tuet ja avustukset	7 966	8 653	5 000	5 050	5 050
Muut toimintatuotot	180	-	-	-	-
Toimintakulut	- 1 418 712	- 1 373 100	- 1 420 873	- 1 414 262	- 1 422 490
Henkilöstökulut	- 804 255	- 805 791	- 832 247	- 849 850	- 858 078
Palkat ja palkkiot	- 656 684	- 655 525	- 673 090	- 687 253	- 693 894
Henkilösivukulut	- 149 663	- 150 266	- 159 156	- 162 597	- 164 184
Henkilöstökulujen oikaisuerät	2 092	-	-	-	-
Palvelujen ostot	- 394 809	- 326 768	- 331 463	- 334 576	- 334 576
Vuokratulut	- 13 170	- 17 085	- 16 050	- 16 211	- 16 211
Aineet ja tarvikkeet	- 143 548	- 155 390	- 140 580	- 141 077	- 141 077
Ostot tilikauden aikana	- 143 548	- 155 390	- 140 580	- 141 077	- 141 077
Annetut avustukset	- 39 977	- 43 100	- 42 800	- 43 228	- 43 228
Muut toimintakulut	- 22 952	- 24 966	- 57 733	- 29 321	- 29 321
TOIMINTAKATE	- 1 300 136	- 1 166 061	- 1 343 497	- 1 336 113	- 1 344 341
Kirkollisverotulot	1 476 039	1 524 000	1 635 000	1 694 000	1 787 000
Valtionrahoitus	134 163	115 234	103 019	103 000	103 000
Verotuskulut	- 20 447	- 19 508	- 19 192	- 19 384	- 19 384
Kirkon rahastomaksut	- 109 980	- 116 461	- 123 837	- 125 075	- 125 075
Rahoitustuotot- ja kulut	- 54 336	- 54 662	- 56 110	- 51 000	- 46 000
Korkotuotot	12 686	-	-	-	-

Muut rahoitustuotot	561	1 200	-	-	-
Korkokulut	- 66 082	- 57 362	- 56 110	- 51 000	- 46 000
Muut rahoituskulut	- 1 500	1 500	-	-	-
VUOSIKATE	125 303	282 542	195 383	265 428	355 200
Poistot ja arvonalentumiset	- 176 144	- 208 430	- 203 383	- 205 277	- 205 277
Suunnitelman mukaiset poistot	- 176 144	- 208 430	- 203 383	- 205 277	- 205 277
Erilliskirjanpitoa hoide- tut rahastot	-	-	-	-	-
Tuotot	24 348	-	-	-	-
Kulut	- 27 914	-	-	-	-
Siirrot rahastosta/ra- hastoon	3 566	-	-	-	-
TILIKAUDEN TULOS	- 50 841	74 112	- 8 001	60 151	149 922
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	23 368	23 368	23 368	23 368	23 368
Tilikauden ylijäämä (ali- jäämä)	- 27 473	97 480	15 367	83 519	173 290

1.1 Perustelut

Tyrnävän seurakunnan tuloslaskelmaosan erien tulo-/menoarvioista sitovia ovat kirkollisverotuloarviot, rahastomaksut, valtionrahoitus.

Talousarvion verotuloarvio on Kirkkohallituksen tilaamaan FCG:n verotuloennusteen (16.10.2025) mukainen. Rahastomaksut ja valtionrahoituksen määrä perustuvat Kirkkohallituksen arvioihin. Kirkolliskokous päättää maksut ja valtionrahoituksen jaettavan summan marraskuussa.

Talousarvio on suunniteltu 15 367 euroa ylijäämäiseksi. Ylijäämää tarvitaan jo toteutettujen kiinteistöremonttien lainanlyhennysten sekä kasvaneiden poistojen kattamiseen. Kuluvan 2025 vuoden ylijäämäksi on alun perin budjetoitu talousarviossa 97 480 euroa. Marraskuun lopun tilanne lupaa tilikaudelle alijäämää 30 752 €.

1.2 Tuloslaskelmat

Virallinen tuloslaskelma

(Ulkoiset tuotot ja kulut bruttomääräisinä sentin tarkkuudella)

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	118 576,65	207 038,50	77 375,50	78 149,26	78 149,26
Korvaukset	684,00	-	-	-	-
Myyntituotot	458,00	200,00	-	-	-
Maksutuotot	27 634,13	21 980,00	21 060,00	21 270,60	21 270,60
Vuokratuotot	9 818,38	11 450,00	8 500,00	8 585,00	8 585,00
Metsätalouden tuotot	68 768,55	162 055,50	41 615,50	42 031,66	42 031,66
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	3 067,91	2 700,00	1 200,00	1 212,00	1 212,00
Tuet ja avustukset	7 965,68	8 653,00	5 000,00	5 050,00	5 050,00
Muut toimintatuotot	180,00	-	-	-	-
Toimintakulut	-1 418 712,15	- 1 373 099,55	-1 420 872,78	-1 414 261,90	-1 422 490,07
Henkilöstökulut	- 804 255,28	- 805 791,08	- 832 246,50	- 849 849,69	- 858 077,86
Palkat ja palkkiot	- 656 684,34	- 655 525,08	- 673 090,24	- 687 253,06	- 693 893,97
Henkilösivukulut	- 149 663,34	- 150 266,00	- 159 156,26	- 162 596,63	- 164 183,89
Henkilöstökulujen oikaisuerät	2 092,40	-	-	-	-
Palvelujen ostot	- 394 809,20	- 326 767,80	- 331 463,28	- 334 575,91	- 334 575,91
Vuokrakulut	- 13 170,08	- 17 085,00	- 16 050,00	- 16 210,50	- 16 210,50
Aineet ja tarvikkeet	- 143 548,14	- 155 389,82	- 140 580,00	- 141 076,80	- 141 076,80
Ostot tilikauden aikana	- 143 548,14	- 155 389,82	- 140 580,00	- 141 076,80	- 141 076,80
Annetut avustukset	- 39 977,16	- 43 100,00	- 42 800,00	- 43 228,00	- 43 228,00
Muut toimintakulut	- 22 952,29	- 24 965,85	- 57 733,00	- 29 321,00	- 29 321,00
TOIMINTAKATE	-1 300 135,50	- 1 166 061,05	-1 343 497,28	-1 336 112,64	-1 344 340,81
Kirkollisverotulot	1 476 038,53	1 524 000,00	1 635 000,00	1 694 000,00	1 787 000,00
Valtionrahoitus	134 163,00	115 234,00	103 019,00	103 000,00	103 000,00
Verotuskulut	- 20 447,25	- 19 508,00	- 19 192,00	- 19 383,92	- 19 383,92
Kirkon rahastomaksut	- 109 980,00	- 116 461,00	- 123 837,00	- 125 075,37	- 125 075,37
Rahoitustuotot- ja kulut	- 54 335,77	- 54 662,08	- 56 110,00	- 51 000,00	- 46 000,00
Korkotuotot	12 685,52	-	-	-	-
Muut rahoitustuotot	560,61	1 200,00	-	-	-
Korkokulut	- 66 081,90	- 57 362,08	- 56 110,00	- 51 000,00	- 46 000,00
Muut rahoituskulut	- 1 500,00	1 500,00	-	-	-
VUOSIKATE	125 303,01	282 541,87	195 382,72	265 428,07	355 199,90
Poistot ja arvonalentumiset	- 176 144,15	- 208 430,00	- 203 383,35	- 205 277,42	- 205 277,42
Suunnitelman mukaiset poistot	- 176 144,15	- 208 430,00	- 203 383,35	- 205 277,42	- 205 277,42

Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	-	-	-	-	-
Tuotot	24 347,70	-	-	-	-
Kulut	- 27 914,11	-	-	-	-
Siirrot rahastosta/rahastoon	3 566,41	-	-	-	-
TILIKAUDEN TULOS	- 50 841,14	74 111,87	- 8 000,63	60 150,65	149 922,48
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	23 368,08	23 368,00	23 368,00	23 368,00	23 368,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	- 27 473,06	97 479,87	15 367,37	83 518,65	173 290,48

IV Investointiosa

Investointiosa sisältää määrärahat ja tuloarviot taseen pysyviin vastaaviin aktivoitaville seurakuntatalouden investointihankkeille tai hankeryhmille. Investointiosa sisältää myös määrärahat pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoihin sekä seurakunnan toiminnan mahdollistamiseksi hankittavien sijoitusten hankintamenoihin.

4.1 Perustelut

Investointikuluihin on varattu yhteensä 92 922 euron määrärahat vuodelle 2025. Seurakunnalla on Temmeksen kirkon saneerauksen rakennusavustuksesta saatavaa Kirkkohallitukselta arviolta 273 000 euroa, joiden maksatusta haetaan vuoden 2026 aikana. Investointien rahoittaminen hoidetaan näiden varojen kautta.

Investointihankkeiden vaikutus käyttötalouteen on huomioitu käyttötalousosan määrärahoissa, ja rahoituslaskelmassa lainarahoituksen takaisin maksamisella.

Suunnittelukauden merkittävin investointi on jo aiemmille vuosille suunniteltu Tyrnävän lämmitysjärjestelmän päivitys. Hankkeen kokonaiskustannusarvio 41 000 euroa, johon haetaan avustusta energiatehokkuuden parantamisen perusteella. Hanketta varten ei ole tehty investointivarausta.

Temmeksen kirkon saneerauksen viimeinen toimenpide, paanukatteen tervaus, ajoittuu vuoden 2026 kevääseen, ja siihen on varauduttu investoinnilla. Kyseiseen vaiheeseen saadaan vielä Kirk-

kohallituksen rakennusavustusta. Temmeksen hankkeen rakennusavustuksen loppuun maksatusta on haettu jatkoaikaa vuoden 2025 aikana, ja viimeistä maksatusta on haettava vuoden 2026 loppuun mennessä.

4.2 Investointiosa hankkeittain

Investointiosa on kirkkovaltuustoon nähden sitova hankekohtaisesti, mikä tarkoittaa talousarvion vuotuisuusperiaatteen mukaisesti, että kuluvan vuoden talousarvioon merkitty summa on sitova.

		Investoinnin kustannusar- vio	Ed. vuo- sien käyttö	vuoden 2025 käyttö	Vuoden TA 2025	TA 2026	Investoin- nit yhteensä
Tilaus		EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Kesäkodin vaunumökki	Investointime- not	40 000				40 000	40 000
Kesäkodin vaunumökki	Rahoitusosuu- det investoin- timenoihin						
Temmeksen kirkko porttihuone ra- kentamine	Investointime- not	0	117 066	1 132	1 217	1 788	120 071
Temmeksen kirkko porttihuone ra- kentamine	Rahoitusosuu- det investoin- timenoihin	0	-81 537	-5 718	-852	-27 037	-109 426
Temmeksen kirkko porttihuone suunnittelu	Investointime- not		22 628		0		22 628
Temmeksen kirkko porttihuone suunnittelu	Rahoitusosuu- det investoin- timenoihin		-2 507	778	0		-2 507
Temmeksen kirkko rakentaminen	Investointime- not	0	959 635	11 041	10 957	10 134	980 726
Temmeksen kirkko rakentaminen	Rahoitusosuu- det investoin- timenoihin	0	-657 150	-254 503	-7 700	-273 232	-938 082
Temmeksen kirkko suunnittelu	Investointime- not		233 106		0		233 106
Temmeksen kirkko suunnittelu	Rahoitusosuu- det investoin- timenoihin		-29 894	15 143	0		-29 894
Temmeksen kirkon katon sanee- raus	Investointime- not		0	66			0
Temmeksen kirkon katon sanee- raus	Rahoitusosuu- det investoin- timenoihin		-94 697				-94 697
Tyrnävän kirkon lämmitysjärjes- telmä	Investointime- not	41 000				41 000	41 000
Tyrnävän kirkon lämmitysjärjes- telmä	Rahoitusosuu- det investoin- timenoihin	-5 250				-5 250	-5 250
Kokonaistulos	Investointime- not	81 000	1 332 436	12 240	12 174	92 922	1 437 532

Kokonaistulos	Rahoitusosuudet investointeihin	-5 250	-865 786	-244 300	-8 552	-305 519	-1 179 857
---------------	---------------------------------	--------	----------	----------	--------	----------	------------

V Rahoitusosa

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulo-rahoitus riittää investointimenojen kattamiseen.

	Tilinpäätös 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Tulorahoitus	125 303	282 542	195 383	265 428	355 200
Vuosikate	125 303	282 542	195 383	265 428	355 200
Satunnaiset erät	-	-	-	-	-
Tulorahoituksen korjauserät	-	-	-	-	-
Investoinnit	- 571 375	- 13 622	212 597	-	-
Investointimenot	-1 240 647	- 22 174	- 92 922	-	-
Pysyvien vastaavien myyntitulot	-	-	-	-	-
Sijoitukset	-	-	-	-	-
Rahoitusosuudet investointeihin	669 272	8 552	305 519	-	-
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettora- havirta	- 446 072	268 920	407 980	265 428	355 200
Antolainauksen muutokset	-	-	-	-	-
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys	-	-	-	-	-
Lyhytaikaiset lainasaamisten lisäys	-	-	-	-	-
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys	-	-	-	-	-
Lyhytaikaiset lainasaamisten vähennys	-	-	-	-	-
Lainakannan muutokset	244 690	- 180 891	-180 891	-180 891	-180 891
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	475 000	-	-	-	-
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	- 201 403	- 180 891	-180 891	-180 891	-180 891
Lyhytaikaisten lainojen muutos	- 28 907	-	-	-	-
Muut maksuvalmiuden muutokset	- 232 901	-	-	-	-
Toimeksiantojen varojen muutokset	40 836	-	-	-	-
Toimeksiantojen pääomien muutokset	- 37 465	-	-	-	-
Vaihto-omaisuuden muutos	-	-	-	-	-
Pitkäaikaisten saamisten muutos	-	-	-	-	-
Lyhytaikaisten saamisten muutos	- 215 626	-	-	-	-
Korottomien pitkäaikaisten vieraan pääoman muutokset	-	-	-	-	-

Korottomien lyhytaikaisten vieraan pääoman muutokset	- 20 645	-	-	-	-
Muut muutokset	-	-	-	-	-
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	11 789	- 180 891	-180 891	-180 891	-180 891
Rahavarojen muutos	- 434 283	88 029	227 089	84 537	174 309
Rahavarojen muutos (tase)	- 463 696	-	-	-	-
Osakkeiden ja osuuksien muutos	-	-	-	-	-
Muiden arvopaperien muutos	1 092	-	-	-	-
Rahojen ja pankkisaamisten muutos	- 464 788	-	-	-	-

VI Hautainhoitorahasto

Kirkkolaki määrää, että haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina ja että haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija, joka voi kuitenkin hautausmaan ylläpitäjän kanssa sopia haudan määräaikaisesta hoidosta ja maksaa palveluksesta kirkkoneuvoston hyväksymän taksan mukaisen korvauksen. Tähän tarpeeseen hautainhoitorahasto on perustettu.

Hautainhoitorahaston varat koostuvat hautapaikan haltijoiden tekemistä haudanhoitosopimuksista ja näiden varojen korkotuloista. Kirkkolaki kieltää seurakunnan varojen käyttämisen yksityisten hautojen hoitoon. Seurakunta hoitaa hautausmaan käytävät ja yleisalueet, ja yksityiset hautapaikan haltijat vastaavat haudan pinnan hoidosta. Tämän vuoksi hautainhoitorahaston varat ja kirjanpito pidetään erillään seurakunnan varoista ja kirjanpidosta. Hautainhoitorahaston hoidettavana on kaikkiaan n. 300 hoitohautakokonaisuutta.

Hautainhoitorahaston vuosittainen talousarvio laaditaan siten, että vuosittain saatavat tulot kattavat vuotuiset hoitokulut.

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	-	26 500,00	20 441,00	20 645,41	20 645,41
Maksutuotot	-	26 500,00	20 441,00	20 645,41	20 645,41
Toimintakulut	- 27 914,11	- 32 187,00	-22 279,00	-22 708,54	-22 880,83
Henkilöstökulut	- 22 823,16	- 24 102,00	-17 229,00	-17 608,04	-17 780,33
Palkat ja palkkiot	- 18 025,36	- 19 481,00	-13 906,00	-14 211,93	-14 350,99
Henkilösivukulut	- 4 797,80	- 4 621,00	- 3 323,00	- 3 396,11	- 3 429,34
Palvelujen ostot	- 1 673,25	- 3 370,00	- 1 400,00	- 1 414,00	- 1 414,00
Aineet ja tarvikkeet	- 3 413,84	- 4 715,00	- 3 650,00	- 3 686,50	- 3 686,50
Ostot tilikauden aikana	- 3 413,84	- 4 715,00	- 3 650,00	- 3 686,50	- 3 686,50
Muut toimintakulut	- 3,86	-	-	-	-
TOIMINTAKATE	- 27 914,11	- 5 687,00	- 1 838,00	- 2 063,13	- 2 235,42
Rahoitustuotot- ja kulut	-	1 500,00	1 500,00	1 515,00	1 515,00
Korkotuotot	-	1 500,00	1 500,00	1 515,00	1 515,00
VUOSIKATE	- 27 914,11	- 4 187,00	- 338,00	- 548,13	- 720,42
TILIKAUDEN TULOS	- 27 914,11	- 4 187,00	- 338,00	- 548,13	- 720,42
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	- 27 914,11	- 4 187,00	- 338,00	- 548,13	- 720,42

VII KÄYTTÖ- JA HAUTAINHOITOMAKSUT 2026 (Hinnat sis. alv 25,5 %)

Tyrnävän seurakuntatalo	2025	2026	Ei Tyrnävän seurakunnan jäsen
Sali (max. 80 henkilöä)	213	213	319
Keittiö	121	121	174
Keittiö (max. 20 hlö)	61	61	87
Kahvio (21-36 hlö)	121	121	187
Kahvio (max. 20 hlö)	61	61	86
Kerhohuone	81	81	121
Kastejuhla	96	96	150
Temmeksen seurakuntatalo			
Sali (85 henkilöä)	150	150	235
Keittiö	88	88	124
Keittiö (max. 15 hlö)	45	45	63
Kerhohuone (30 henkilöä)	88	88	124
Kerhohuone (max. 15 hlö)	44	44	124
Kastejuhla	96	96	150

Kristillisten perhejuhlien (esim. kastejuhla, rippijuhla, hääjuhla) osalta perittävä käyttömaksu määräytyy sen mukaan, onko juhlan kohde tai jompikumpi vanhemmista Tyrnävän seurakunnan jäsen.

Seurakuntatalojen käyttömaksuun sisältyy siivous ja liinojen pesu.

Kesäkoti 35 hengelle, astiat löytyvät 50 hengelle

Päivähinta	129	129	192
1 vrk (pe klo 12 – la 14)	160	160	225
vk1 (pe klo 16 – su 14)	267	267	331
Kota erillisenä	54	54	75
Kastetilaisuus	64	64	119

Sauna/vrk	101	101	121
Sauna + Kota/vrk	121	121	142

Kesäkodin käyttömaksut ovat 50 % niille käyttäjille, joiden vuokra-aika on alle 3 tuntia. Käyttäjä hoitaa itse siivouksen. Mikäli vuokraaja tarvitsee juhlatilaisuuteen, niistä veloitetaan erikseen. Liinojen pesu on 4,75 €/kpl.

Tyrnävän kirkko

Konsertti/musiikkitilaisuus (ei yhteistyössä srk kanssa järjestettävä tilaisuus) 694 €

Temmeksen kirkko

Konsertti/musiikkitilaisuus (ei yhteistyössä srk kanssa järjestettävä tilaisuus) 481 €

Tilaisuuksista, jotka eivät ole hengellisiä tilaisuuksia, peritään täysimääräinen käyttömaksu. Poikkeuksena säännöllisesti (ns. viikoittainen kokoontuminen) seurakunnan tiloissa kokoontuvat eri yhteisöt, joille kerta/kuukausimaksu 11 €.

Tyrnävän kunnalle alle 5 tuntia kestävät tilaisuudet ovat ilmaisia ja pitempiketoisista tilaisuuksista veloitetaan 50 % tilan käyttömaksusta.

Haudanhoitomaksut 2026

Tyrnävän hautausmaa ja Temmeksen hautausmaa

	2025	2026
10 vuoden sopimus 1 hautasija	640	640
hautasija vieressä	220	220
5 vuoden sopimus 1 hautasija	320	320
hautasija vieressä	110	110
Kesähoitosopimus 1 hautasija	65	65
hautasija vieressä	32	32

Haudan kaivaminen, peittäminen ja peruskunnostus	2025	2026
Arkkuhauta	320	354
Uurnahauta	120	133
Alle 4-vuotiaan lapsen hauta	100	111
Hautakiven ja reunakivien siirto	49,20 €/tunti	54,42 €/tunti

Veteraaneilta ja heidän puolisoiltaan (myös entiset tyrnäväläiset ja temmesläiset vaikka olisi kirkosta eronnut) ei peritä haudankaivumaksua.

Hautapaikkamaksut							
Arkkuhaudat				Tyrnävän srk jäsen		Ei Tyrnävän srk jäsen	
	25 v. Hautasija			90		350	
	50 v. hautasija			180		700	
Alle 10 v. lapsi	25 v. hautasija			45		175	
	50 v. hautasija			90		350	
Rintamamiehet ja puoliset				0		0	
Hallinta-ajan jatko				3,60/vuosi		14,00/vuosi	
Uurnahaudat							
	25 v. hautasija			45		175	
	50 v. hautasija			90		350	
Hallinta-ajan jatko				1,80/vuosi		7,00/vuosi	